

Les outils des évaluations sensibles au genre

Checklist pour les évaluations sensibles au genre	O/N
Le processus d'évaluation est-il participatif? Permet-il une participation équivalente aux femmes/filles et hommes/garçons et leurs organisations/associations, y compris de celles et ceux qui sont marginalisés, désavantagés ou porteur.se.s de handicap?	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Des indicateurs sensibles au genre ont-ils été développés pour mesurer les résultats qualitatifs comme quantitatifs, à tous les niveaux de la chaîne de résultats? Des indicateurs sensibles au genre seront-ils utilisés dans cette évaluation?	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Une analyse préalable a-t-elle été faite pour déterminer quelle combinaison de méthodes de collecte et d'analyses de données sera utilisée pour compenser des manques de données et des faiblesses en matière d'égalité des sexes?	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Est-ce qu'il existe des données initiales désagrégées selon le genre et l'âge?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Les outils de collecte et analyse de données (qualitatives et quantitatives) sont-ils conçus pour désagréger et mesurer les résultats de l'action pour les femmes/filles et les hommes/garçons?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Le genre (et l'âge, les origines ethniques, l'orientation sexuelle, le handicap, etc. le cas échéant) sont-ils inclus parmi les critères d'échantillonnage du processus de consultation?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
L'approche méthodologique est-elle suffisamment flexible et dispose-t-elle d'assez de temps pour répondre aux contraintes et défis des personnes-ressources, en prenant en compte leur sexe et leur âge?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
La méthodologie prend-elle en compte les mesures éthiques et de garantie de sécurité nécessaires pour protéger les personnes-ressources?	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

